

# Renforcer l'articulation Recherche-Gestion : ...l'exemple des postes d'interface INRA

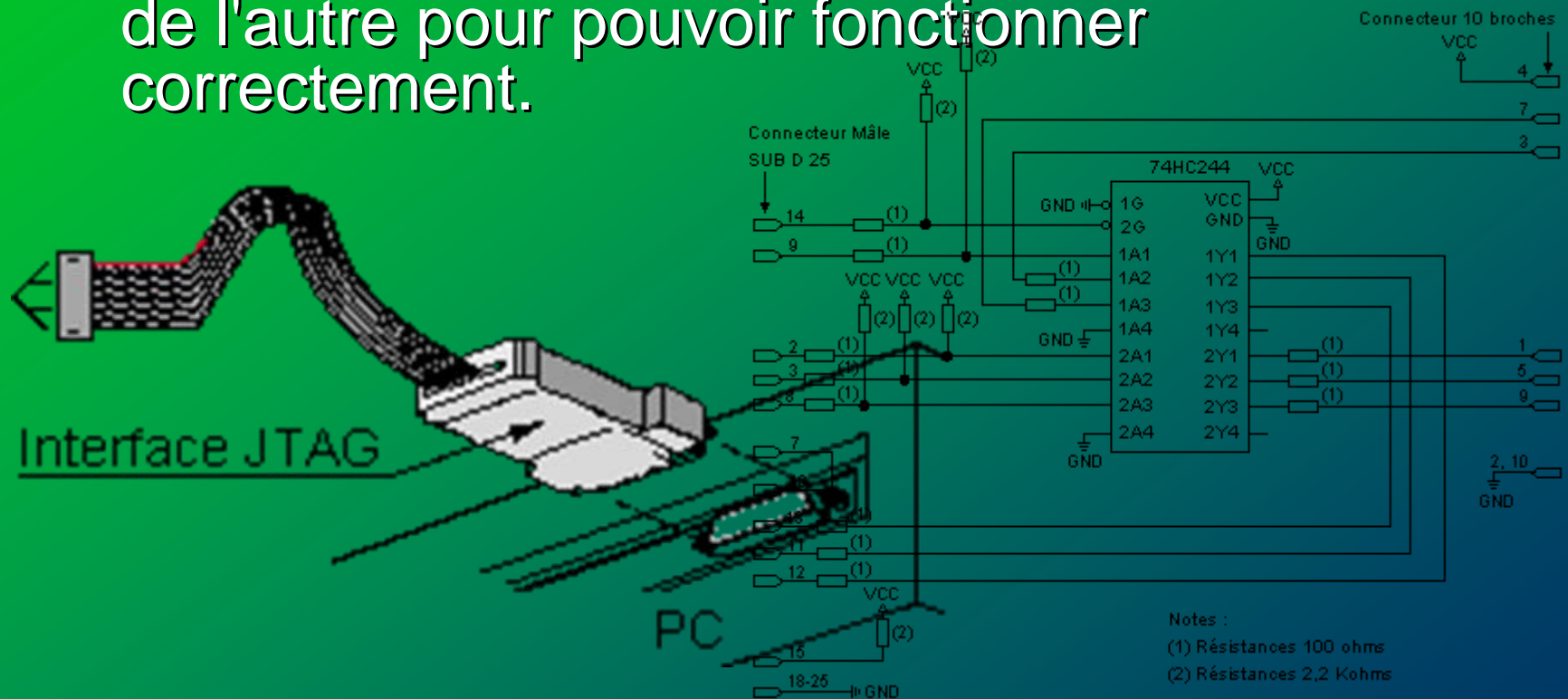
Myriam Legay  
Interface INRA/ONF

Journée du transfert  
Paris, 22 mai 2007

# Informatique, électronique

● **zone**, réelle ou virtuelle qui sépare deux éléments

= ce que chaque élément a besoin de connaître de l'autre pour pouvoir fonctionner correctement.



# Géographie



- zone de contact entre deux pays ou régions,
- limite ou une frontière séparant deux espaces
- lieu d'échanges (économiques, mais aussi culturels...).

# Ecotone, selon Wikipédia

- Zone de transition écologique entre deux écosystèmes
- Concept récent, allant à l'encontre du **simplisme inévitable des classifications**, et porteur de bien des réflexions sur la relativité de l'espace et du temps, et sur la grande variabilité des phénomènes observés en fonction de l'échelle de l'observation (locale ou régionale).

# Une paroi bi-perméable

## ● R > G :

- Vulgarisation et la synthèse de connaissances
- Développement :
  - Adapter les résultats de la Recherche aux situations réelles de gestion
  - Développer à partir des travaux de recherche des outils utiles à la gestion

## ● G > R :

- Poser à la Recherche les questions soulevées par la gestion
  - Faire connaître aux chercheurs les contraintes de la gestion
- ⇒ Rapprocher la Recherche des besoins de la société

# Structures d'interface

- Les organismes de développement et services techniques forestiers ou liés aux industries du bois :
  - ONF-DTEC/R
  - IDF
  - CTBA...

Et leurs réseaux de développement
- Le GIP ECOFOR
- Les dispositifs de monitoring
  - Ex : RENECOFOR
- Les rencontres directes
  - Ex : Tests de comparaisons de provenances, coopératives sylvicoles

# Faiblesses

- Un constat : la faiblesse des interfaces en sciences forestières :
  - Le chaînon manquant
  - Le no man's land
  - Le contact intermittent
- Des faiblesses structurelles ?
  - Opposition recherche appliquée/ bonne recherche
  - Difficile évaluation du retour sur investissement
  - Faiblesse et dispersion des moyens

# ...Risques de divergence et atouts

## ● Des tendances divergentes ?

- Les organismes de recherche
- Les critères d'évaluation des chercheurs
- ...ou des gestionnaires

## ● Des atouts :

- Une communauté culturelle forte
- Des organismes structurants
- Des structures de collaborations



# Le dispositif des postes d'interface INRA

## ● L'origine :

- Plan de renforcement des Recherches sur la forêts et les milieux naturels

## ● Le principe :

- Accueil d'un ingénieur développement pendant 2 à 4 ans sur un projet ciblé

# Diversité des sujets

- Evaluation multicritère de sylvicultures contrastées (2003-2005 ?)
- Architecture des réseaux permanents de suivi santé des forêts (2003-2005)
- Etablissement de relations stations-production à partir de BD (2003-2007)
- Enquête sur la diffusion des variétés améliorées en France (2003-2005)
- Gestion durable des sols forestiers (2005-...)
- Impact du changement climatique sur les forêts et la gestion forestière (2006-...)
- Valorisation économique du rôle de la forêt sur la ressource en eau (2006-...)

# Diversité des partenariats

- Evaluation multicritère de sylvicultures contrastées (CTBA/LERFoB ; 2003-2005 ?)
- Architecture des réseaux permanents de suivi santé des forêts (DSF-ENGREF/BIOGECO ; 2003-2005)
- Etablissement de relations stations-production à partir de BD (IFN/LERFoB ; 2003-2007)
- Enquête sur la diffusion des variétés améliorées en France (IDF/Généétique des arbres forestiers – 2003-2005)
- Gestion durable des sols forestiers (ONF/BEF-2005-...)
- Impact du changement climatique sur les forêts et la gestion forestière (ONF/EEF-2006-...)
- Valorisation économique du rôle de la forêt sur la ressource en eau (IDF/LEF-2006-...)

# Diversité des parcours

- Origine de l'ingénieur (n=7) :
  - Permanents déjà intégrés : 3
  - Recrutement : 4
    - Avec expérience préalable dans le développement : 3/4
    - Avec expérience préalable dans la recherche : 2/4
    - Suivi d'intégration en tant que permanent : 3
- Diplôme universitaire (master, thèse) antérieur : 3/7
- Emploi à l'issue (n=4) :
  - Intégration en tant que permanent : 2
  - Départ dans le privé : 1
  - En recherche de poste : 1

# Les limites

- La sécurisation des parcours
- Le suivi des actions engagées
- Les limites de l'intégration
- Les effectifs

# Les atouts

- Une position stratégique au plus près des équipes de recherche
- ...Mais en prise directe avec les réseaux de développement
- Une expérience privilégiée
- Des résultats directs
- Des bénéfices qui dépassent le sujet

# Propositions et questions

- Rester au plus près des équipes de recherche
- Valoriser les parcours mixtes
- Rechercher la symétrie des échanges
- Mutualiser les moyens

Face aux défis du XXIème siècle :

- Comment changer d'échelle ?
- Comment assurer le suivi dans le temps des sujets ?